

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МБДОУ детского сада им.Н.К.Крупской г.п. Чаадаевка  
г.п. Чаадаевка

Протокол № 5

От 14 сентября 2013 г.



*[Handwritten signature]*

Р.А. Аликеева

Протокол № 12 сентября 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБДОУ детского сада им.Н.К.Крупской

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада  
им.Н.К.Крупской г.п. Чаадаевка

## **1. Общее положение**

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБДОУ *детский сад им. Н.К.Крутой* р.п. Чадаевка (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об Образовании», методическими рекомендациями Минобрнауки России, в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников образовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда педагогических работников МБДОУ *детский сад им. Н.К.Крутой* р.п. Чадаевка (далее ДОУ)

1.3. Положение о распределении стимулирующего фонда разработано в связи с переходом на новый механизм оплаты труда педагогических работников ДОУ и представляет собой механизм распределения стимулирующей части на основе разработанных критериев оценки.

1.4. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.5. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

1.6. Положение является локальным нормативным актом дошкольного учреждения, регулирующим порядок и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических работников учреждения.

## **2. Порядок установления выплат**

2.1. Право на установление выплат стимулирующего характера имеет каждый педагогический работник ДОУ.

2.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются по основной деятельности педагога ежемесячно, в соответствии с отработанным временем, в пределах стимулирующего фонда оплаты труда ДОО.

2.3. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности педагогических работников учреждения, проводимых на основании перечня показателей эффективности деятельности педагогических работников (приложение).

2.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам труда распределяются специально назначенной приказом заведующей ДОО комиссией по распределению стимулирующих выплат.

2.5. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОО учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации ДОО, результаты самооценки педагогических работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые комиссией.

2.6. Настоящий перечень может быть пересмотрен по требованию одной из сторон, его подписавших.

### **3. Регламент распределения стимулирующей части фонда**

3.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат рассматривает 2 раза в год эффективность работы каждого педагогического работника и осуществляет расчет итоговых баллов, который дает основание для начисления установленных стимулирующих выплат.

3.2. Педагогические работники представляют комиссию по распределению стимулирующих выплат материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденным перечнем показателей (Приложение) эффективности деятельности педагогического работника.

3.3. Решение о стимулирующих выплатах оформляется приказом заведующей и доводится до сведения членов коллектива.

3.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам могут производиться едновременно в течение года. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат едновременно характера (показателей стимулирования за качество труда) и перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОО прилагается.

3.5. Стимулирующие выплаты начисляются на основании представления материалов по самоанализу деятельности педагогического работника членам комиссии по распределению стимулирующих выплат в срок не позднее 15 числа конца полугодия.

3.6. Стимулирующие выплаты производятся при условии:

- надлежащего исполнения действующего законодательства Российской Федерации, в том числе и в области образования;
- неукоснительного соблюдения норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка ДОО;

- своевременного исполнения решений, приказов и поручений заведующей ДООУ и вышестоящих организаций;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

### **Перечень оснований**

Для начисления стимулирующих выплат единовременного характера педагогическим работникам МБДОУ детский сад им. Н.К. Крупской  
р.п. Чапаевска

1. Премияльные выплаты по итогам работы за год – от 500-1000 рублей
2. За выполнение особо важных заданий: от 500-1000 рублей
  - участие в подготовке участника конкурса воспитатель года
  - организация и участие в подготовке районных, городских, областных конкурсов, методических объединений, городских праздников;
  - участие в районных, областных конференциях с обобщением опыта работы.
3. За участие в конкурсе профессионального мастерства – от 500-1000 рублей;

### Воспитатель

Приложение

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Количество баллов
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и социальные)	-создание и реализация проектов	-Создание проекта -2-3балла -реализация проекта - 5-7 баллов	Количество баллов <b>10 баллов</b>
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Положительная динамика развития детей на основе мониторинга (качество усвоения программного материала за полугодие)	60%-70%-1балл 70%-80% - 3балла 80%-90% -6баллов Свыше 90%-10баллов	<b>10 баллов</b>
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	<ul style="list-style-type: none"> <li>-использование нетрадиционных форм взаимодействия с родителями;</li> <li>-процент посещаемости родительских собраний;</li> <li>-участие родителей в общественно значимых мероприятиях ДОО ( в образовательном процессе, в праздниках, в ремонте и т.д)</li> <li>-Посещение семей воспитанников с последующим оформлением тетради посещений;</li> <li>-отсутствие конфликтных ситуаций с родителями воспитанников;</li> <li>-субъективная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей и обществуности (анкетирование);</li> </ul>	<p>4балла</p> <p>Менее 50% -1балл 50% и более -2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>3балла</p> <p>2балла</p> <p>3балла</p>	<b>20 баллов</b>

4.	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях.	Родительской плате. Участие и победы в конкурсах, соревнованиях на уровне - ДОО - района - области	3 балла	10 баллов
5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	- использование нетрадиционных форм работы (здоровьесберегающие технологии); - создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей дошкольного возраста (физкультурные уголки, нетрадиционное спортивное оборудование, уголок здоровья, санитарные бюллетени для родителей и т.д.); - обеспечение высокой посещаемости  - динамика заболеваемости	3 баллов 2 3 баллов 1  75% - 0 75% - 80% - 1 80% - 85% - 1 85% - 90% - 3 Свыше 90% - 5	20 баллов
6.	Работа с детьми из социально неблагополучных	- разработка и реализация плана взаимодействия с неблагополучными  - проведение массовых мероприятий на уровне ДОО; - отсутствие детского травматизма.	2 балла 1 2 балла 2 До 10% - 5 10% - 15% - 3 15% - 20% - 1 Свыше 20% - 0	10 баллов

семей	семьями; -вовлечение родителей в общественную жизнь ДООУ	5 баллов	
7. Создание элементов образовательной инфраструктуры ( оформление групп, кабинетов, музея и т.д.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-создание и постоянное обновление предметно-развивающей среды в группах и на игровой площадке;</li> <li>-участие в оформлении внегрупповых помещений ДООУ.</li> <li>-подготовка к новому учебному году группы, кабинета, ДООУ</li> </ul>	<p>5-10баллов</p> <p>3-5баллов</p> <p>3-5баллов</p>	20 баллов

## Музыкальный руководитель

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Количество баллов
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, экспедиционные программы, социальные проекты, др.)	-создание и реализации проектов	-Создание проекта -2-3балла -реализация проекта - 5-7 баллов -участие в проекте-3-5баллов	10 баллов
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Положительная динамика развития детей на основе мониторинга (качество усвоения программного материала за полугодие)	60%-70%-1балл 70%-80%-3балла 80%-90%-6баллов Свыше 90%-10баллов	20 баллов
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	<ul style="list-style-type: none"> <li>-участие и организация групповых и общих мероприятий для родителей;</li> <li>-участие родителей в общественно значимых мероприятиях ДОО ( в образовательном процессе, в праздниках, и т.д)</li> <li>-отсутствие конфликтных ситуаций с родителями воспитанников;</li> <li>-субъективная оценка деятельности музыкального руководителя со стороны родителей и ответственности;</li> </ul>	5-10баллов  5 баллов  3балла  2балла	10 баллов
4.	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях.	Участие и победа в конкурсах, соревнованиях на уровне - ДОО - района -области	Участие-2 балла, победа-3балла Участие-5баллов, победа-7 баллов Участие-8баллов, победа-10баллов	10 баллов



5.	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p>	<p>-использование нетрадиционных форм работы (здоровьесберегающие технологии); -участие в проведении массовых мероприятий на уровне ДОО, города, района; -отсутствие детского травматизма.</p>	<p>3балла  ДОО -3баллов Города-5баллов Района-7баллов 2балла</p>	<p><b>20 баллов</b></p>
6.	<p>Работа с детьми из социально неблагополучных семей</p>	<p>-участие в реализации плана групп и ДОО взаимодействия с неблагополучными семьями; -вовлечение родителей в общественную жизнь ДОО</p>	<p>2-5 баллов  5 баллов</p>	<p><b>10 баллов</b></p>
7.	<p>Создание элементов образовательной инфраструктуры ( оформленные группы, кабинетов, музея и т.д.)</p>	<p>- создание и постоянное оснащение музыкального кабинета пособиями для работы с детьми; -участие в оформлении внегрупповых помещений и территории ДОО; -подготовка к новому учебному году кабинета, ДОО.</p>	<p>5-10баллов  3-5баллов  3-5баллов</p>	<p><b>20 баллов</b></p>

Протумаревен, проч.  
Нуревен 9 (детето) л.

Заб. Ата

